



NUMERO 2 DE L'INFOLETTRE MIGRAID..

Ce deuxième numéro est publié après un premier numéro publié en juin 2017. Il se propose d'actualiser les informations sur les réalisations du projet jusqu'en Décembre 2017 et sur le calendrier des activités à venir.

MigrAID est un projet **Erasmus+** financé par la Commission européenne représentée par son agence nationale- **Foundation for the Management of European Lifelong Learning Programmes** (IDEP) à Chypre et coordonnée par l'Institut chypriote du Travail (**INEK-PEO**). Il réunit 8 partenaires issus de 5 pays aux profils divers- centres de recherche, université, organismes de formation et associations travaillant sur la thématique de la migration: **Chypre, Grèce, Italie, France et Danemark**. Les objectifs du projet sont: (1) la construction d'une base de données sur la diversité ethnique dans les Petites et Moyennes entreprises (PMEs), (2) une documentation sur les politiques d'intégration conduites par les pays européens partenaires (3) le développement de supports de formation et (4) des sessions de formation destinées aux partenaires sociaux sur la diversité ethnique, sa gestion et la résolution de conflits. Il

promeut également l'inclusion des publics migrants sur le marché du travail et dans la société.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

DANS CE NUMERO

INTRODUCTION

Partenariat

2^{ème} réunion à Milan

Activités réalisées

Activités en cours

Liste des Activités à venir



LE PARTENARIAT...

1. Cyprus Labour Institute (INEK-PEO), Coordinateur, Chypre
2. Action for Equality, Support, Antiracism (KISA), Chypre
3. Institute of Labour of the General Confederation of Greek Workers (INE/GSEE), Grèce
4. Institute of the Hellenic Confederation of Professionals Craftsmen and Merchants AE (IME/GSEVEE), Grèce
5. Università degli Studi di Milano (UMIL), Italie
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIIP Veneto I.S.), Italie
7. Iriv Conseil, France
8. Videnscenter for Integration, Danemark

LA DIVERSITÉ ÉTHIQUE ET CULTURELLE - UN ATOUT POUR LA CRÉATIVITÉ

2^{EME} REUNION TRANSNATIONALE A MILAN, ITALIE

L'équipe s'est réunie à Milan, Italie le 30 Novembre et 1er Décembre 2017 pour la deuxième réunion du projet MigrAID. Elle était organisée par le Département de Sciences Sociales et Politiques de l'Université de Milan (UMIMI), Italie. Les principaux



objectifs de la réunion étaient: (1) une évaluation générale de la réalisation du projet, (2) la coordination des activités en cours, (3) l'organisation des activités à venir (4) un point sur la partie financière du projet. Le coordinateur, INEK PEO a fait un point précis des activités en cours et à réaliser. Ce point a été suivi par une discussion active au sein du groupe et une décision collective sur certains points critiques (délais). Des informations financières complémentaires ont été apportées. Le Coordinateur, en complément, a présenté les conclusions du rapport de recherche comparative attend par le IO1. La

présentation a été suivie par une discussion; des suggestions ont été faites sur la synthèse finale du rapport de recherche comparatif. Le premier jour deux Intellectual outputs (IOs) ont été présentés et discutés- **IO2 : un programme de formation pour les migrants adultes**, dirigé par KISA (Chypre) et **IO3 :**

un matériel de formation pour les partenaires sociaux, dirigé par IME GSEE (Grèce). Si



l'IO3 pourra être terminé dans les temps, l'IO2 est reporté à juin 2018. Le deuxième jour, les Intellectual outputs (IOs) commencent en Décembre 2017 ont été présentés et discutés- **IO4 : un programme de formation pour les partenaires sociaux**, dirigé par l'Université de Milan (UNIMI) et **IO5 : un guide sur la diversité ethnique destiné aux PME**, dirigé par GSEVEE EMR. L'évaluateur du projet, iriv conseil (France), a présenté un premier état des lieux sur l'évaluation et le partenaire chargé du développement du site et des réseaux

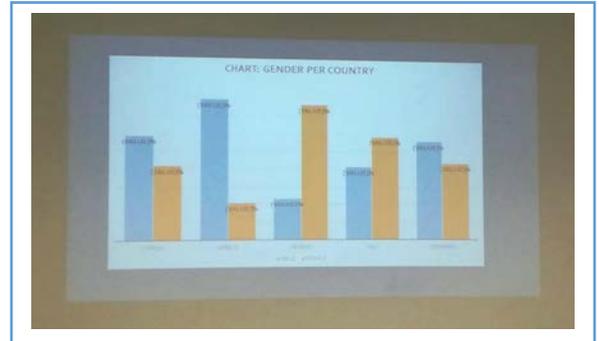
sociaux (VIFIN, Danemark) a fait un point sur la stratégie de diffusion et proposé un calendrier d'événements à prévoir.



ACTIVITÉS RÉCEMMENT ACHEVÉES

La consultation sur la gestion de la diversité ethnique proposée aux publics migrants, aux PME et aux partenaires sociaux (IO1)

Dirigé par INEK-PEO (Chypre) avec la collaboration des autres participants dans les cinq pays: Chypre, Grèce, Italie, France et Danemark, cet IO concernait un **rapport comparatif**, sur le cadre institutionnel des politiques d'intégration des publics migrants et une **consultation** sur les perceptions de la prise en charge et de la formation des partenaires sociaux et des PME sur la gestion de la diversité ethnique. Les principales conclusions sont les suivantes : (1) un besoin pour une meilleure application des directives européennes sur la migration et la lutte contre la discrimination, (2) la protection des publics migrants dans la négociation des conventions collectives, (3) l'introduction de mesures d'inclusion pour les publics migrants dans ces négociations, (4) programmes de formation plus systématiques sur la gestion de la diversité ethnique pour les partenaires sociaux, (5) la dimension de la diversité ethnique à prendre en compte dans toute négociation collective (6) le besoin d'adopter des mesures de la base (« bottom up ») pour apporter une ambiance positive pour les travailleurs et les entreprises and businesses. Le rapport final sera accessible sur le site du projet et des partenaires.



Développement de matériel de formation pour les partenaires sociaux (IO3 & IO4)

La première activité (IO3) est dirigée par le partenaire grec INE/GSEE. Son but est de développer un matériel pédagogique complet conçu pour améliorer les connaissances, les compétences et les capacités des partenaires sociaux en matière de gestion de la diversité ethnique au travail et la résolution des conflits. Les autres partenaires ont apporté leurs suggestions sur la base de modules diffusés en janvier et février 2018. Sur cette base l'Université de Milan (UNIMI) développera un **programme de formation pour les partenaires sociaux** IO4, l'une des principales ressources pour le programme de formation de 5 jours qui sera testé à Padova en Italie par ENAIP Veneto (séminaire prévu en 2019).

LISTE DES ACTIVITÉS À VENIR ET ÉVÉNEMENTS...

Plusieurs autres activités sont en cours, en complément de celles transversales de coordination et diffusion des résultats :

Un programme de formation pour les migrants (IO2)

KISA (Chypre) est le principal partenaire de l'action. Il doit élaborer un programme de formation visant à renforcer le processus d'intégration des migrants sur le marché du travail et dans les sociétés hôtes respectives. La mise en œuvre de l'action est encore à ses débuts. L'activité est liée à une activité de formation pour les migrants qui se déroulera à un stade ultérieur du projet dans les cinq pays. En outre, la construction du programme est une contribution importante de la plateforme éducative numérique qui sera développée pour la réalisation du projet par VIFIN, Danemark.

Un programme de formation pour les partenaires sociaux (IO4)

Dirigée par l'Université de Milan (UNIMI), la formation est le principal outil pour réaliser les objectifs du projet. Les résultats attendus en terme de structure et de contenu seront l'objet d'un travail de coordination et d'une collaboration effective au sein de l'équipe européenne fondée sur le dialogue. Le programme d'études proposé comprend les thématiques suivantes : définition de la diversité ethnique ; résolution des conflits liés à la diversité ; promotion de la diversité.

Un guide sur la diversité ethnique destiné aux PME

Dirigé par GSEVEE (Grèce), ce guide est un outil essentiel pour les partenaires sociaux. Il comprendra des lignes directrices sur la manière de promouvoir efficacement la diversité ethnique dans les PME et s'inspirer des meilleures pratiques en matière de gestion des conflits. Le guide fournira également aux partenaires sociaux des réponses et des propositions pour favoriser l'intégration et l'équité des migrants par le biais du dialogue social. Les principaux objectifs de ce guide sont d'améliorer la compréhension des partenaires sociaux sur la diversité ethnique, d'améliorer leurs compétences en matière de gestion des conflits sur le lieu de travail et de promouvoir l'intégration des migrants dans leurs propres structures ainsi que dans les PME. Une brochure de 30 pages sera traduite dans la langue de chaque partenaire et diffusée auprès d'acteurs clés nationaux.

LISTE DES ACTIVITES ET EVENEMENTS A VENIR...

1. Impression des documents (brochures, posters, cartes)
2. Développement d'un outil pour résoudre les conflits
3. Développement d'une plateforme éducative numérique
4. Séminaires de formation pour migrants dans les 5 pays
5. Séminaires pour les partenaires sociaux dans les 5 pays
6. Conférence finale sur la gestion de la diversité ethnique à Chypre
7. formation pour les partenaires sociaux à Padoue (Italie)



Site du projet MigrAID : www.migraid.eu
pages [Facebook](#)
